

KONYA
FOOD & AGRICULTURE
UNIVERSITY



KONYA
GIDA VE TARIM
ÜNİVERSİTESİ

KONYA GIDA VE TARIM ÜNİVERSİTESİ

Stratejik Plan 2025 - 2029

Bilgiyi Ürüne Dönüştüren Üniversite

gidatarim.edu.tr



Değerli Paydaşlarımız,

Bu stratejik plan, üniversitemizin geleceğini şekillendirecek, sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek ve hedeflerimize ulaşmada bize rehberlik edecek bir yol haritasıdır. Bizler, değişen koşullara uyum sağlamak, yenilikçi çözümler üretmek ve topluma değer katmak için ortak bir vizyon doğrultusunda hareket etmeye kararlıyız. Bu plan, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin fırsatlarına da odaklanarak, güçlü bir temel üzerine inşa edilmiştir.

Stratejik hedeflerimiz, önceliklerimiz ve değerlerimiz doğrultusunda belirlediğimiz bu plan, tüm paydaşlarımızla birlikte ilerleyerek, sürdürülebilir başarıyı elde etmeyi amaçlamaktadır.

Her bir adımda, etkileşimde olduğumuz çevreyi, öğrencilerimizi, çalışanlarımızı, mezunlarımızı, toplumumuzu ve iş ortaklarımızı dikkate alarak, onların ihtiyaçlarını ve beklentilerini en iyi şekilde karşılamayı hedefliyoruz.

Başarıya giden yolculuğumuzda, sürekli öğrenme, inovasyon ve işbirliğine dayalı bir yaklaşım benimsemekteyiz. Bu stratejik plan, sadece bir belge değil, üniversitemizin vizyonunu gerçeğe dönüştürme adına atılacak somut adımların bir manifestosudur. İleriye doğru atacağımız her adımda, kararlılıkla ilerleyerek, stratejik hedeflerimize ulaşacağımıza olan inancımızı vurguluyor, bu yolculukta bize katılacak tüm paydaşlarımızıza teşekkür ediyoruz.

2025-2029 Stratejik Planının hazırlanmasında emeği geçen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Prof. Dr. Erol TURAN
Rektör

İçindekiler

- 1 *STRATEJİ OLUŞTURMA YÖNTEM VE SÜRECİ*
- 2 *MİSYON, VİZYON VE DEĞERLER*
- 3 *AMAÇLAR VE HEDEF KARTLARI*

1. STRATEJİ OLUŞTURMA YÖNTEM SÜRECİ

KGTÜ stratejik planı, önce stratejik plan çalışma komisyonunun kurulması ve hazırlık çalışmalarının yerine getirilmesi, sonrasında planlanan sürecin yürütülmesi ile tamamlanmıştır. 18 Aralık 2024 tarihinde kurulan çalışma komisyonu eğitim öğretim kurumlarının stratejik planlarının incelenmesi, iç ve dış durum analizleri, değerlendirme ve beyin fırtınası çalışmaları akabinde 7 Ocak 2025 tarihinde KGTÜ Stratejik Plan oluşturma faaliyetlerini tamamlanmıştır.

Stratejik plan çalışmalarında, Üniversitenin var olma gerekçesi ve değerleri, bölgesel, ulusal ve küresel düzeyde ele alınmıştır. Süreç yönetilirken özellikle Üniversite üst yönetiminin iradesi yanında tüm iç ve dış paydaşların katkıları yol gösterici olmuştur.

Anadolu Birlik Holding yöneticilerinin görüşlerinin yanı sıra, ihtisas ve araştırma üniversitesi olma vasfının yerele olan katkısını anlamada yol gösterici olacak mesleki, kamu, yarı özel kuruluşların görüşleri alınmıştır.

Tüm analizler ve değerlendirmeler sonucunda beş adet stratejik amaç ile bunlara yönelik on bir adet hedef için tanımlanmış faaliyetlerden oluşan Stratejik Plan Üniversite Senatosunda tartışılarak oy birliği ile kabul edilmiştir.

Stratejik Plan; beş ayrı amaç altında oluşturulmuş olup bununla birlikte; hedeflere ulaşma süreci içinde çeşitlendirme ve geliştirilmeye açıktır.

2. MİSYON, VİZYON VE DEĞERLER

2.1. Misyon

Toplum ve insanla ilgili araştırmalarda ve hizmetlerde bilimsel bir anlayışla problemlere çözümler aramak, uygulamak ve önderlik etmek, uzmanlar yetiştirmek, bu alanda eğitim çalışmaları gerçekleştirmektir.

2.2. Vizyon

İnsan yaşamına katkı sağlayan her alanda bilimsel gelişmeleri takip ederek gelişen ve değişen bir anlayışla ve ilgili olduğu tüm paydaşlarıyla bilgilerini paylaşan ve rehberlik eden öncü bir kurum haline gelmektir.

2.3. Değerler

Bilimsel odaklılık, yenilikçilik, güvenilirlik, dinamik yaklaşım, akılcılık, verimlilik, duyarlılık, sosyal sorumluluk, paylaşımcılık, ulusal ve uluslararası kalite standartlarına uyum, yerelin sorunlarına odaklılık.

3. AMAÇLAR VE HEDEF KARTLARI

3.1. Amaçlar

A1 Ulusal ve uluslararası öğrenciler için eğitim-öğretim kalitesini sürdürülebilir şekilde geliştirmek,

A2 Küresel değişimlere ve ihtiyaçlara uyum sağlayan, sürdürülebilir ve yenilikçi bilimsel araştırmalar geliştirmek ve yürütmek,

A3 Nitelikli iş gücü oluşturarak devamlılığı sağlamak,

A4 Etkin kaynak yönetimi gerçekleştirmek,

A5 Toplumsal katkı ve uluslararasılaşma alanlarında iyileştirmeler yapmak

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Lisans ve Lisansüstü Eğitimi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG1.1.1. Ulusal/uluslararası akredite program sayısı	100	0	2	4	6	8	8
Sorumlu Birim	Rektörlük Makamı						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler ve Kalite Birimleri (Kalite Komisyonu ve alt birimleri)						
Riskler	Akademik birimlerin akreditasyon ölçütlerine verdikleri karşılıklarda eksikliklerin olması.						
Stratejiler	S1: Akademik birimler Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumu açısından değerlendirilecektir. S2: Akademik birimler eğitim politikalarında güncellemeler yaparak yenilikçi yöntem ve uygulamaların oluşturarak, yeni politikalar ve uygulamalar geliştireceklerdir. S3: Akademik birimlerin akreditasyon süreçlerinden geçmeleri konusunda yönlendirmeler yapılacaktır. S4: Üniversitemizin YÖK Öncelikli Alan Misyonu çerçevesinde başta tarım olmak üzere Üniversitemizde bulunan tüm akademik ve araştırma alanlarında dijital teknolojilerin eğitim ve uygulama alanlarına entegrasyonu konusunda adımlar atılacaktır.						
Maliyet Tahmini	10.000.000-TL						
Tespitler	Akademik birimlerin eğitim-öğretim içeriğinde güncellemeler yapılacaktır.						
İhtiyaçlar	Akademik birimlerin akreditasyon süreçlerine katılımı için başta üniversite üst yönetimi olmak üzere, tüm birimlerden destek sağlanmalıdır.						

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Lisans ve Lisansüstü Eğitimi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG1.2.1. Akademik Birimlerin Müfredatlarında Bulunan ve Tüm Akademik Birimlerin Alabileceği Genel Kültür Ders Sayısı	50	9	9	11	13	15	17
PG1.2.2.Ortalama olarak akademik birimlerdeki Seçmeli ders (AKTS)/ Toplam Ders (AKTS) Oranı	50	0,25	0,25	0,27	0,29	0,3	0,3
Sorumlu Birim	Rektörlük Makamı						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler						
Riskler	Talep edilen derslere yönelik Kurum içi ve Konya içerisinde öğretim üyesinin bulunamaması						
Stratejiler	S1: Üniversite temel derslerinin neler olabileceği konusunda Üniversite genelinde akademik birimlerin katılacağı çalıştaylar düzenlenecektir. S2: Her akademik birim kendi içerisinde hangi zorunlu dersin yerine seçmeli ders açabileceğini kararlaştırarak toplam AKTS içerisindeki seçmeli ders AKTS sayısını artırmaya yönelik çalışmalar yapacaktır.						
Maliyet Tahmini	23.000.000-TL						
Tespitler	Konya temel alındığında sosyal ve kültürel alanlara yönelik ders açma kısıtının zorlayıcı olması.						
İhtiyaçlar	Üniversitenin temel derslerinin belirlenmesi, akademik birimlerin her dönem alınacak AKTS miktarı içerisinde seçmeli ders AKTS sayısını arttırmaya çalışmak.						

A1 Ulusal ve uluslararası öğrenciler için eğitim-öğretim kalitesini sürdürülebilir şekilde geliştirmek

H1.3. Etkili tanıtım ve bilgilendirme yöntemleriyle, nitelikli ulusal ve uluslararası öğrencilerin KGTÜ'ye katılımını sağlamak.

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Lisans ve Lisansüstü Eğitimi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG1.3.1. Bilgilendirme Faaliyetleriyle Ulaşılan Öğrenci Sayısı (bin)	40	1500	2000	3000	3500	4000	4500
PG1.3.2. KGTÜ' ye YKS' de İlk Üç Tercih İçinden İlk 100.000'den Yerleşen Öğrenci Sayısı	30	8	10	12	14	18	20
PG1.3.3. Uluslararası Öğrenci Sayısı	30	246	300	320	340	400	450
Sorumlu Birim	Rektörlük Makamı						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Genel Sekreterlik, SKS, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü						
Riskler	İlk 100 bin'e giren öğrencilerin İstanbul ve Ankara üniversiteleri ile bizde bulunmayan programları tercih etmeleri. Küresel ekonomik kriz, savaşlar ve pandemi gibi geniş çaplı ve uzun vadeli etkisi olan durumların yurt dışından gelme ihtimali olan öğrencilerin kararlarını olumsuz yönde etkileme potansiyeli						
Stratejiler	S1: Tercih yapacak öğrencilere yönelik tanıtım faaliyetleri ve burs imkanları ile ilgili bilgilendirmelerin artırılarak; bu imkanların, eğitim politikalarının ve uzaktan eğitim faaliyetlerinin tanıtımının güçlendirilmesi sağlanacaktır. S2: Öğrencilerin yerleşke işleyişi ve yerleşke yaşamıyla bütünleşmesini sağlayacak sosyal ve akademik etkinlikler geliştirilecektir. S3: Tüm sosyal medya ve ulusal/yerel haber platformlarının tanıtım için etkin olarak kullanılması sağlanacaktır.						
Maliyet Tahmini	25.000.000-TL						
Tespitler	Okul ve dershanelerde başarılı öğrencilere yönelik (YKS'de ilk 100 bine girecek potansiyele sahip) özel tanıtım faaliyetlerinin olmaması. Potansiyel uluslararası öğrencilerin Türkiye ve KGTÜ hakkında yeterli bilgiye sahip olmamaları, tanıtım faaliyetlerinin yetersiz kalması.						
İhtiyaçlar	Tanıtım faaliyetlerinde mobil teknolojiler, sosyal medya, sanal gerçeklik gibi teknolojilerin kullanımının artırılması ve çeşitlendirilmesi Tanıtım etkinlikleri için oluşturulan kaynağın artırılması Uluslararası öğrenci piyasasına yönelik çalışan ve eğitim aracılığı yapan ajanslar ile daha fazla temas sağlanması						

A2 Küresel değişimlere ve ihtiyaçlara uyum sağlayan, sürdürülebilir ve yenilikçi bilimsel araştırmalar geliştirmek ve yürütmek

H2.1. Araştırma sonuçlarını yaygın bir biçimde bilinirliğini ulusal ve uluslararası düzeyde sağlamak.

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında bilimsel çalışmaların artırılması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG2.1.1. Öğretim Elemanlarının ÜAK’ın Belirlemiş Olduğu Alan İndekslerinde Yer Alan Bilimsel Yayınlarının Sayısı	40	51	51	60	70	80	85
PG2.1.2. Öğretim Elemanlarının TR Dizin Dergilerde Yer Alan Bilimsel Yayınlarının Sayısı	40	13	13	18	25	30	35
PG2.1.3. Öğretim Elemanları Tarafından Ulusal Ve Uluslararası Kongrelerde Sunulan Bildiri Sayısı	20	5	7	10	16	25	39
Sorumlu Birim	Rektörlük Makamı						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Genel Sekreterlik ve tüm akademik birimler						
Riskler	Disiplinler arası araştırma yapmanın güçlüğü. Veri kaynaklarına erişimin sınırlı olması.						
Stratejiler	S1: Veri kaynaklarına erişimde zorluklar kaldırılacaktır S2: Üniversite içerisinde yatay mekanizmalar geliştirilecektir. S3: Üniversite kadrosunun yayınları üniversite web sayfasına yerleştirilerek mevcut kadronun hangi konularda çalışma yaptığı araştırmacılara duyurulacaktır. S4: Yapay zekâ destekli indekslerin kütüphane tarafından araştırmacıların kullanımına sunulacaktır. S5: Üniversitemizin YÖK Öncelikli Alan Misyonu çerçevesinde başta tarım olmak üzere Üniversitemizde bulunan tüm akademik ve araştırma alanlarında dijital teknolojilerin araştırma alanlarında kullanımlarının ve bu teknolojilerin geliştirilmeleri teşvik edilecektir.						
Maliyet Tahmini	100.000.000-TL						
Tespitler	Araştırmacıların yaptıkları çalışmalardan kendi birimlerinde çalışma yapanlar ile paylaşmaması.						
İhtiyaçlar	Üst yönetimin birimler ve disiplinler arasında koordinasyonu sağlayacak mekanizmaları oluşturması						

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG3.1.1.Öğretim Üyesi Başına Düşen Lisans Öğrenci Sayısı	100	30	28	26	24	22	20
Sorumlu Birim	Rektörlük Makamı						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler ve Personel Daire Başkanlığı						
Riskler	Konya’ya taşınmayı düşünecek nitelikli akademik iş gücünün sınırlı olması						
Stratejiler	S1: Norm kadro uygulamaları çerçevesinde birimlerin ihtiyaçları temelinde kadro planlaması yapılacaktır.						
	S2: Nitelikli personelin çekilmesi ve kurumda devamlılıklarının sağlanması için, personele sunulan imkanların (sosyal imkanlar, sağlık, okul, seyahat, proje, burs destekleri, eğitim, kariyer planlaması, takdir mekanizmaları vb.) geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.						
Maliyet Tahmini	50.000.000-TL						
Tespitler	Mali disiplin çerçevesinde yeni kadro açmanın zor olması						
İhtiyaçlar	Kurumda ihtiyaç duyulan insan kaynağı istihdamı						

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG3.2.1. Akademik ve İdari Çalışanlara Verilen Eğitimin Sayısı	100	3	5	7	8	10	12
Sorumlu Birim	Rektörlük Makamı						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Kalite Koordinatörlüğü ve TAGSEM						
Riskler	Bu hedefe yönelik herhangi bir risk saptanamamıştır.						
Stratejiler	S1: Kişisel gelişim programları uygulamak. S2: Afetlere yönelik farkındalık eğitimleri planlamak.						
Maliyet Tahmini	10.000.000-TL						
Tespitler	Personelin hizmet içi eğitim eksikliğinin bulunması						
İhtiyaçlar	Personele yönelik hizmet içi eğitim faaliyetleri						

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG3.3.1. Çalışanların Memnuniyeti Oranı (%)	100	0	90	100	100	100	100
Sorumlu Birim	Rektörlük Makamı						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Personel Daire Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü, TAGSEM, PDR Birimi, SKSDB						
Riskler	Memnuniyet Anketini dürüstçe yanıtlanmaması						
Stratejiler	S1: Memnuniyeti artırıcı faaliyetler planlanacaktır. S2: Psikolojik destek faaliyetleri artırılacaktır. S3: Üniversite sosyal imkânları arttırılacaktır.						
Maliyet Tahmini	1.000.000-TL						
Tespitler	Memnuniyeti artırıcı faaliyetlerin eksikliği						
İhtiyaçlar	Personel hoşnutsuzluğunun fark edilmesini sağlayacak mekanizmaların geliştirilmesi						

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG4.1.1. Yılsonu gelir gerçekleşmesinin toplam bütçeye oranı (%)	80	73%	80%	90%	100%	100%	100%
PG4.1.2. Yılsonu itibari ile kurucu iradenin aktardıklarının oranı (%)	20	20%	12%	2%	0	0	0
Sorumlu Birim	Rektörlük Makamı						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, İktisadi İşletme Müdürlüğü, KGTÜ TTO A.Ş.,						
Riskler	1. Üniversitenin kontenjanlarının dolmaması. 2. Uluslararası öğrenci talebindeki düşüş olması. 3. Kurucu vakfın kaynak aktaramaması.						
Stratejiler	S1: YKS tercih öncesi tanıtım faaliyetleri artırılacaktır. S2: TAGSEM, İktisadi İşletme ve/veya KGTÜ TTO A.Ş. aracılığıyla gelir getirici faaliyetler planlanacaktır. S3: Ürün hedefli projeler ile yeni ürünler ortaya koyma,						
Maliyet Tahmini	50.000.000-TL						
Tespitler	Var olan imkanların çeşitli güçlükler nedeniyle kullanılamaması						
İhtiyaçlar	1. Öncelikli alanlara daha fazla kaynak aktarma 2. Finansal kaynaklar açısından KGTÜ 'nün daha kendine yetebilir düzeye gelmesi						

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yönetim ve Destek Programı						
	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
Performans Göstergeleri							
PG4.3.1. İç Paydaşların Üniversitenin Bilgi Teknolojileri Alt Yapısından Memnuniyeti Oranı (%)	50	0	80	90	95	100	100
PG.4.3.2. Kabul Edilebilir Seviye Üzerindeki Bilgi Güvenliği İle İlgili Risk Sayısı	50	0	50	40	30	20	10
Sorumlu Birim	Rektörlük Makamı						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BİDB						
RisklerTespitler	1. İç paydaşların siber güvenlik kavramından uzak davranışları. 2. Üniversitenin ihtiyacına uygun yazılım çözümlerinden haberdar olmama 3. Bilgi Teknoloji sistemlerinden kullanıcıların etkin ve verimli yararlanamamaları S1: Bilgi Teknolojisi süreçlerinde iyileştirmelerin artırılması. S2: İleri teknoloji ve yazılımların araştırması						
Stratejiler	S3: E-posta sisteminin yeniden yapılandırılarak ulusal ve uluslararası kurumlar ile olan iletişimde engellerin kaldırılmasına yönelik sistemleri kullanma.						
Maliyet Tahmini	20.000.000-TL						
Tespitler	1. Veri güvenliğinin sağlanmasında zorlukların giderek artması, 2. Yazılım fiyatlarında yüksek artışların bütçeyi zorlaması 3. Bilgi teknolojilerinde uzman istihdamındaki zorluklar 4. Dijital dönüşümde kurum içi ihtiyaçları belirlemekteki zorluklar 1. Veri güvenliğinin sağlanmasında zorlukların giderek artması, 2. Yazılım fiyatlarında yüksek artışların bütçeyi zorlaması 3. Bilgi teknolojilerinde uzman istihdamındaki zorluklar 4. Dijital dönüşümde kurum içi ihtiyaçları belirlemekteki zorluklar Bilgi Teknolojileri alt yapısının tüm birimler açısından desteklenmesi gerekmektedir.						

H5.1.Topluma katkıyı artıracak faaliyetler planlamak.

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme / Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Topluma yönelik eğitimler verilmesi ve kurumlar ile iş birliğinin geliştirilmesi.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG5.1.1. TAGSEM Tarafından Verilen Sertifika Sayısı	50	2	4	6	8	10	12
PG5.1.2. Toplumsal Katkı Alanında Verilen Kurum İçi ve Kurum Dışı Toplam Ödül Sayısı	50	0	2	4	6	8	10
Sorumlu Birim	Rektörlük Makamı						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük						
Riskler	Topluma katkının etki düzeyinin düşük kalması.						
Stratejiler	Toplumsal katkı alanında KGTÜ mensup ve öğrencileri maddi ve manevi olarak teşvik edilecektir.						
Maliyet Tahmini	30.000.000-TL						
Tespitler	Tarımsal faaliyetlerin desteklenmesinin gerekliliği. Ortaöğretim kurumlarının öğrencilerini yüksek öğretime motive edilmesine yönelik çabalara destek verilmesi.						
İhtiyaçlar	Genç çiftçi platformu. Ortaöğretim kurumlarına yönelik protokoller.						

H5.2.Üniversitenin uluslararasılaşma süreçlerini daha ileri bir yapıya kavuşturmak.

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG5.2.1. Uluslararasılaşma İçin Yapılan Tanıtım Faaliyetlerinin Sayısı	100	1	5	10	15	20	25
Sorumlu Birim	Rektörlük Makamı						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü						
	Riskler						
Stratejiler	Tanıtım faaliyetleri konusunda uluslararası eğitim ajansları ile protokoller imzalamak.						
Maliyet Tahmini	40.000.000-TL						
Tespitler	Uluslararasılaşmanın tek bir elden yönetilmesi ve izlenmesinin gerekli olduğu						
İhtiyaçlar	Üniversitemizdeki birimler arasında uluslararasılaşma konusunda koordinasyon sağlayacak, uluslararası iş birliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal destek mekanizmalarının kurulması.						

H1.4. Mevcut Erasmus anlaşmalarının sayı ve kapasitesini artırarak ve KA171] programı kapsamında program ülkeleri dışında kalan ülkelerle iş birliği anlaşmaları yaparak, uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısını artırmak.

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim / Lisans ve Lisansüstü Eğitimi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mevcut Erasmus anlaşmalarının sayı ve kapasitesini artırarak ve KA171 programı kapsamında program ülkeleri dışında kalan ülkelerle iş birliği anlaşmaları yaparak, uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısını artırmak.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
PG1.4.1. Yeni Erasmus Anlaşmaları Yapmak	40	4	6	10	12	16	20
PG1.4.2. Mevcut Erasmus Anlaşmalarının Kapasitesini Artırmak (kişi)	20	20	24	28	32	36	40
PG1.4.3. KA171 Projeleri Gerçekleştirmek	40	0	1	2	2	3	4
Sorumlu Birim	Erasmus Koordinatörlüğü						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Genel Sekreterlik, Erasmus Birim Koordinatörleri, Bölüm Başkanlıkları, Dekanlıklar						
Riskler	· Erasmus anlaşması yapılan ülkelerde politik veya ekonomik belirsizliklerin yaşanması, hareketliliklerin iptaline veya azalmasına neden olabilir. · KA171 programı kapsamında iş birliği yapılacak ülkelerdeki öğrencilerin vize ve finansal sorunlarla karşılaşması, gelen öğrenci sayısını olumsuz etkileyebilir. · Erasmus programı için yeterli bütçe veya kaynak ayrılmaması, mevcut kapasitenin artırılmasını zorlaştırabilir. · Küresel ekonomik kriz ve pandemiler, yurt dışına gidecek öğrencilerin maddi kaygılar nedeniyle programlara katılımını azaltabilir.						
Stratejiler	· S1: Yeni Erasmus ve KA171 anlaşmalarını hedefleyerek, iş birliği yapılacak üniversite ve kurumlarla etkili bir ağ oluşturulması sağlanacaktır. · S2: Erasmus ve KA171 projelerine katılımı teşvik etmek için öğrencilere yönelik finansal destek mekanizmaları geliştirilecektir. · S3: Vize, dil yeterliliği ve bürokratik işlemler gibi süreçlerin kolaylaştırılması için ilgili birimlerle ortak çalışılacaktır. · S4: Üniversitenin Erasmus programları kapsamındaki kurumsal hibe destekleri, kapasitenin ilk etapta artırılması için öğrenci ve personel hareketliliklerinde kullanılacaktır.						
Maliyet Tahmini							
Tespitler	· Üniversite bünyesinde Erasmus anlaşmalarının kapsamı belirli ülke ve bölgelere yoğunlaşmış olup, yeni bölgelerle iş birliği sınırlıdır. · KA171 projelerine yeterince başvuru yapılmadığı için program ülkeleri dışındaki potansiyel ortaklarla iş birliği sınırlı kalmaktadır. · Gelen ve giden öğrenci hareketliliği konusunda öğrencilerin yeterli bilgiye sahip olmadığı gözlemlenmiştir. · Mevcut Erasmus anlaşmalarındaki ülke ve kurumların sayısı ihtiyaca oranla yetersizdir.						

EK:İÇ VE DIŞ PAYDAŞ LİSTESİ

Sıra No	Paydaş Adı	İç Paydaş / Dış Paydaş	Yöntem
1	Bilimsel Araştırma, Teknoloji, Eğitim ve Kültür Vakfı (BARTEK)	Dış	Anket
2	Öğrenciler	İç	Anket
3	Akademisyenler	İç	Toplantı
4	İdari Personel	İç	Toplantı
5	Mezunlar	Dış	Anket
6	MEVKA	Dış	Anket
7	KSO	Dış	Anket
8	KTO	Dış	Anket
9	KTB	Dış	Anket
10	Konya Valiliği	Dış	Anket
11	Konya Büyükşehir Belediyesi	Dış	Anket
12	Konya Meram Belediyesi	Dış	Anket
13	Selçuk Üniversitesi	Dış	Anket
14	KTO Karatay Üniversitesi	Dış	Anket
15	Necmettin Erbakan Üniversitesi	Dış	Anket
16	KTÜN	Dış	Anket

Sıra No	Paydaş Adı	İç Paydaş / Dış Paydaş	Yöntem
17	Torku	Dış	Anket
18	Konya Şeker	Dış	Anket
19	Torku Diğer Fabrikalar	Dış	Anket
20	Kosgeb	Dış	Anket
21	İnnopark	Dış	Anket
22	OSB	Dış	Anket
23	Konya Teknokent	Dış	Anket
24	Aselsan Konya	Dış	Anket
25	ZMO	Dış	Anket
26	Kapsül	Dış	Anket
27	Tarım Ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu- Konya İl Koordinatörlüğü	Dış	Anket
28	Tarım Orman Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlar	Dış	Anket
29	İl Tarım Müdürlüğü	Dış	Anket
30	İl Sanayi ve Teknoloji Müdürlüğü	Dış	Anket
31	Öğrenci Toplulukları	İç	Anket
16	KTÜN	Dış	Anket