

KONYA GIDA VE TARIM ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYESİ VE PERSONEL TEŞVİK YÖNERGESİ

Doküman No	İlk Yayın Tarihi	MH Onay Tarihi	Revizyon Tarih/No
YNRG.07	29.02.2016	29.02.2016/11	10.04.2017/17
		10.04.2017/17	21.12.2017/21
		21.12.2017/21	07.01.2020/34
		16.07.2020/036	16.07.2020/36

Bu yönerge Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi öğretim üyesi ve personeli için uygulanacak teşvik prensiplerini içermektedir. Teşvik uygulanacak başlıklar aşağıda özetlenmektedir.

- 1. Proje Teşvik Sistemi 1**
- 2. Fikri Hak Gelirlerinden Pay..... 2**
- 3. Yayın Teşvik Ödülü..... 3**
- 4. Patent/Faydalı Model Teşvik Ödülü 3**
- 5. Ürün Satışlarından Pay 3**
- 6. Gelir Oluşturma Teşvik Ödülü..... 3**
- 7. Akademik Ödüller 4**

1. Proje Teşvik Sistemi

KGTÜ öğretim üyeleri ve personeli, üniversite adına müracaat ettikleri yurtiçi ve yurtdışı projelerin kabul edilmesi durumunda, proje bütçesi üzerinden pay alma hakkına sahip olacaktır. Öğretim üyesine ödenecek tutar proje toplam bütçesi üzerinden belirlenecek bir yüzde üzerinden hesaplanacaktır. Bu yüzde öğretim üyesi ve personel özelinde yapılacak bir sözleşme ile ayrıca belirlenecektir. Proje paylarının ödenmesi aşağıdaki hususlar çerçevesinde olacaktır:

- Teşvik yüzdesi öğretim üyesinin/personelin ana sözleşmesinde belirtilmediği durumlarda, her proje özelinde KGTÜ ve öğretim üyesi/personel arasında bir sözleşme oluşturulacaktır.
- Öğretim üyesine/personelle yapılacak ödemeler, dilimler halinde yapılacak olup, projenin ilgili bütçesinin üniversite hesabına geçmesi ve kullanıma açılması sonrasında yapılacaktır.
- Öğretim üyelerinin prim alabileceği proje sayısında sınırlama olmayacaktır.
- Herhangi bir sebep ile (örneğin projenin başarı ile sonuçlanmaması gibi) proje ile ilgili bütçenin Üniversite tarafından destek veren veya başka bir kuruma iade edilmesi söz konusu olursa, Üniversiteye öğretim üyesine/personelle yapılmış olan ödemelerin Üniversiteye geri ödenmesi talep edilecektir. Geri ödeme Üniversitenin belirleyeceği yöntemle (örneğin maaştan kesinti vb.) ve yasal faiz oranları yansıtılarak yapılacaktır.
- Teşvik tutarının öğretim üyesine/personelle hangi başlık altında (örneğin prim, teşvik ödemesi vb.) ödeneceği üniversite tarafından belirlenecektir.
- Ödenecek tutar ile ilgili her türlü vergisel yükümlülük öğretim üyesi/personelle ait olacaktır.
- Üniversite gerek gördüğü hallerde ödemeleri askıya alma hakkına sahiptir.
- Başvurusu yapılan projenin, başvuru yapılan kurum tarafından kabul edilerek desteklenmesi durumunda proje teşvikinin proje yürütücüsü ve projenin oluşturulmasında katkı sağlayan diğer öğretim üyeleri ve personel arasında hangi

oranlarda dağıtılacağı, proje yürütücüsünün görüşü de alınarak Rektörlük tarafından belirlenir.

- Proje ve bütçesinin herhangi bir sebeple başka bir kuruma aktarılması durumunda, bütçenin kalan bölümü ile ilgili ödeme yapılmaz, bu tarihten önce aktarılan proje bütçesine istinaden bir ödeme yapılmış ise ve proje transfer tarihinde bu ödemeye ilişkin bir cihaz/hizmet vb. karşılığı ödeme tutarı diğer kuruma transfer edildi ise bahsi geçen teşvik tutarı yasal faizleri ile birlikte Üniversiteye iade edilecektir.
- Proje başvurusunu teşvik etmek amacıyla Proje Değerlendirme Ofisinin olumlu görüşü de alınarak proje başvurusu yapıldıktan sonra proje yürütücüsüne net 500 (beşyüz) TL mali destek sağlanacaktır.
- Güdümlü ve sipariş projelerde uygulanacak teşvik Üniversite Yönetim Kurulunun önerisi, Mütevelli Heyet Başkanlığının onayı ile belirlenir.
- Öğretim üyesine/personele ödenecek proje teşviklerinde Tablo 1’de belirtilen oranlar uygulanır. Buna göre proje teşviklerinde, proje bütçelerinin AR-GE ve kurum hissesi kısımlarına ayrı ayrı teşvik uygulanır. Kurum hissesi üzerinden yapılacak teşvikler kurum hissesi üniversite bütçesine yatırıldığı yıl itibariyle uygulanır.
- Proje Teşvik oranı “KGTÜ Proje Teşvik Miktarı Hesaplama Uygulaması” üzerinden Tablo 2’deki formül kullanılarak aşağıdaki tabloda belirtilen oranlar ve açıklamalar çerçevesinde hesaplanır. Proje bütçesinin üniversiteye bölümler halinde aktarılması durumunda, bölüm tutarı ve ilgili yıldaki teşvik uygulaması dikkate alınır.

Tablo 1. Proje Teşvik Oranları

AR-GE BÜTÇESİ (TL)	PROJENİN AR-GE BÜTÇESİ ÜZERİNDEN ÖDENECEK TEŞVİK ORANI 1,2	PROJENİN KURUM HİSSESİ ÜZERİNDEN ÖDENECEK TEŞVİK ORANI
< 1.000.000	%4	%5
1.000.000 – 2.000.000	%3	%5
2.000.001 – 3.000.000	%2.5	%5
3.000.001 – 5.000.000	%2	%5
5.000.001 – 10.000.000	%1.5	%5
10.000.001 – 20.000.000	%1	%5
> 20.000.001	%1	%5

¹AR-GE bütçesi, kabul edilen projenin kurum hissesi ve personel teşvik ikramiyesi hariç projenin sadece AR-GE faaliyetleri ile ilgili kısmını kapsamaktadır. ²Toplam Proje Bütçesinde bir alt dilimden bir üst dilime geçilirken en az bir önceki dilime verilen maksimum teşvik miktarı tahakkuk ettirilir.

2. Fikri Hak Gelirlerinden Pay

KGTÜ öğretim üyeleri ve personeli, üniversite adına müracaat ettikleri yurtiçi ve yurtdışı patent ve faydalı model müracaatların üzerinde buluş sahibi ve hak sahibi olabileceklerdir. Hak sahipliği yüzdesi öğretim üyesi/personelin sözleşmesinde belirtilmediği takdirde ayrı bir sözleşme ile belirlenecektir. Personelin hak sahibi olabileceği patent/faydalı model sayısında bir sınırlama bulunamayacaktır. Paylarının ödenmesi aşağıdaki hususlar çerçevesinde olacaktır:

- Öğretim üyesi/personel hak sahibi olduğu fikri haktan elde edilecek gelirlere (satış, lisanslama gelirleri vb.) hak sahipliği oranı kadar pay alacaktır.
- Bu pay fikri hakkın oluşması ve sürdürülmesi için yapılmış olan masraflar gelirden düşüldükten sonra oluşan tutar üzerinden verilecektir.

- Gelir ile ilgili ödenecek tutar ile ilgili her türlü vergisel yükümlülük öğretim üyesi/personelere ait olacaktır.
- Ödemelerde oluşan gelirin Üniversite hesaplarına intikal etmesi ve kullanılabilir olması esastır.
- Fikri haktan geliri oluşturulan unsurun her ne sebeple olursa olsun ortadan kalkması durumunda ödemeler durdurulacaktır.
- Oluşmuş ve ödenmesi yapılmış olan gelirin Üniversitece herhangi bir kişi, kurum veya kuruluşa geri ödenmesinin söz konusu olduğu durumlarda; öğretim üyesi/personelin bunda bir sorumluluğunun olduğunun belirlenmesi durumunda Üniversitece ödenmiş olan tutarlar geri tahsil edilecektir.
- Geri ödeme Üniversitenin belirleyeceği yöntemle (örneğin maaştan kesinti vb.) ve yasal faiz oranları yansıtılarak yapılacaktır.
- Üniversite gerek gördüğü hallerde ödemeleri askıya alma hakkına sahiptir.
- Öğretim üyesi/personel projeler ile ilgili olarak kendisine yapılacak ödemeyi dilediği gibi kullanmakta serbesttir.

3. Yayın Teşvik Ödülü

Bir önceki takvim yılında veya içinde bulunulan yılda “ISI-Web of Science” kapsamındaki SCI-E, SSCI, AHCI, ESCI’de veya diğer uluslararası endeksli ve ULAKBİM’de taranan dergilerdeki Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi adresi ile yayımlanmış tam metinli makaleler ile Proje Değerlendirme Komisyonu tarafından uygun bulunan uluslararası veya ulusal yaynevleri tarafından basılan kitaplar teşvik kapsamına alınır (bkz. Tablo 3). **Yayın teşvik ödülünden yararlanabilmek için söz konusu yayınların KGTÜ Akademik Arşiv Sistemine girilmiş olması zorunludur.**

4. Patent/Faydalı Model Teşvik Ödülü

Öğretim üyeleri buluş sahibi olarak üniversitenin irtibat noktası olarak belirtildiği patent/faydalı modellerden teşvik ödülü alabilecektir. Bu ödül yurtiçi patent/faydalı model başına 3.000 (üç bin) TL’dir. Yurtdışı patent/faydalı model ödülü ise 6.000 (altı bin) TL’dir. Ödül, buluş sahipleri arasında eşit oranda dağıtılacaktır. Ödül ilgili kuruluş tarafından patent/faydalı model sertifikası Üniversiteye geldikten sonra verilecektir. Ödemede ikinci maddede belirtilen hususlar geçerlidir.

5. Ürün Satışlarından Pay

Üniversite öğretim üyesi/personeli bir fikri hakka dayalı olarak veya olmadan, Üniversite ile yapacağı bir anlaşma sonucunda geliştirmiş olduğu bir bilgiden, hizmetten ve/veya ürünlerden elde edilecek gelirlerden (satış, lisanslama, kiralama, hizmet verme vb.) pay alma hakkına sahip olacaktır.

Hak sahipliği yüzdesi öğretim üyesi/personelin sözleşmesinde belirtilmediği takdirde ayrı bir sözleşme ile belirlenecektir. Personelin hak sahibi olabileceği bilginin, hizmetin ve/veya ürün sayısında bir sınırlama bulunamayacaktır. Farklı ürünler için farklı hak sahipliği yüzdeleri uygulanabilecektir. Ödemede ikinci maddede belirtilen hususlar geçerlidir.

6. Gelir Oluşturma Teşvik Ödülü

Üniversite personeli, üniversiteye ölçülebilir bir maddi girdi (bağış, toplu öğrenci kaydı vb.) oluşturması durumunda, bu girdi üzerinden performans getirisi alabilecektir. Performans getirisinin yüzdesi ve ödeme şekli Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenecektir.

7. Akademik Ödüller

Ulusal veya Uluslararası bilim ödüllerine verilecek aynı ya da nakdi teşvikler Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve takdir edilir.

Üniversite gerek gördüğü durumlarda yukarıda belirtilen teşvik sisteminde değişiklik yapma hakkına sahiptir.

Tablo 2. KGTÜ Proje Teşvik Miktarı Hesaplama Formülü

Formül	Proje Teşvik Miktarı $= (AB) \times \left(PTO - \left(BAN \times \frac{(\ddot{U}TO - ATO)}{AS} \right) \right) + KH \times 0,05$
Kısaltmalar	
AB	AR-GE Bütçesi
PTO	Proje Teşvik Oranı
BAN	Bütçenin Aralık Numarası
ÜTO	Üst Teşvik Oranı
ATO	Alt Teşvik Oranı
AS	Aralık Sayısı
KH	Kurum Hissesi

Tablo 3. Yayın Teşvik Tablosu

	YAYIN	TEŞVİK
1	Bir önceki takvim yılında veya içinde bulunulan yılda “ISI-Web of Science” kapsamındaki SCI-E, SSCI, ve AHCI’de taranan bilimsel dergilerde Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi adresli yayımlanmış tam metinli makaleler ve derleme (review) türündeki makaleler.	a. “Etki Faktörü” > 10.00 ise 11.500 TL b. “Etki Faktörü” 5.00-9.99 ise 8.000 TL c. “Etki Faktörü” 3.00-4.99 ise..... 6.300 TL d. “Etki Faktörü” 1.00-2.99 ise 4.600 TL e. “Etki Faktörü” 0.10-0.99 ise..... 2.800 TL
2	Bir önceki takvim yılında veya içinde bulunulan yılda 1 numaralı maddede belirtilen endekslerde taranan bilimsel dergilerde yer almayan ancak Scopus, ESCI ve TR-Dizin endekslerinden birinde taranan bilimsel dergilerde Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi adresli yayımlanmış tam metinli makaleler ve derleme (review) türündeki makaleler.	Etki faktörüne bakılmaksızın 2.000 TL
3	Bir önceki takvim yılında veya içinde bulunulan yılda, 1 ve 2 numaralı maddelerde belirtilen endekslerde taranan bilimsel dergilerde yer almayan ancak diğer uluslararası endekslerde taranan bilimsel dergilerde Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi adresli yayımlanmış tam metinli makaleler ve derleme (review) türündeki makaleler.	Etki faktörüne bakılmaksızın... 1.000 TL
4	Bir önceki takvim yılında veya içinde bulunulan yılda yayımlanan bilimsel dergilerde Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi adresli yayımlanmış Teknik Not, Kısa Makale, Yorum, Vaka, Editöre Mektup, Özet, Kitap Kritiği.	a. “ISI-Web of Science” kapsamındaki SCI-E, SSCI, ve AHCI’de taranan dergiler 350 TL b. Scopus, ESCI, TR-Dizin endekslerince taranan..... 230 TL c. Diğer uluslararası endekslerce taranan.. 150 TL
5	Bir önceki takvim yılında veya içinde bulunulan yılda alanda bilinen uluslararası yayınevleri tarafından yabancı dilde yayımlanmış, Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi adresli özgün kitaplarda “Kitap Yazarlığı,” “Kitap Editörlüğü” veya “Bölüm Yazarlığı”.	a. Kitap Yazarlığı 8.600 TL b. Kitap Editörlüğü 5.750 TL c. Bölüm Yazarlığı 2.300 TL
6	Bir önceki takvim yılında veya içinde bulunulan yılda alanda bilinen ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış, Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi adresli özgün kitaplarda “Kitap Yazarlığı,” “Kitap Editörlüğü” veya “Bölüm Yazarlığı”.	a. Kitap Yazarlığı 1.700 TL b. Kitap Editörlüğü..... 1.150 TL c. Bölüm Yazarlığı 575 TL
7	Bir önceki takvim yılında veya içinde bulunulan yılda uluslararası alanda bilinen yayınevleri tarafından yabancı dilde yayımlanmış kitaplarda Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi adresli “Çeviri Editörlüğü” veya “Bölüm Çevirmenliği”.	Çeviri Editörlüğü. 4.000 TL Bölüm Çevirmenliği..... 1.700 TL
8	Bir önceki takvim yılında, 1. maddede belirtilen endekslerde yer alan dergilerdeki Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi adresli yayımlarının tümüne başkaları tarafından “ISI-Web of Science” veri tabanına göre; Tarım-Doğa ve Mühendislik bilimleri alanlarında en az “40” atıf; Sosyal bilimler alanlarında en az “20” atıf yapılmış olmak (sonraki yıllarda her bir “en az atıf” değerine ulaşıldığında tekrar başvuru yapılabilir).	2.000 TL

9	Bir önceki takvim yılında, “ISI-Web of Science” kapsamındaki dergilerde Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi adresli olarak yayımlanan eserlerine başkaları tarafından yapılan atıflarla elde edilen “h-indeks” değeri <i>ISI-Web of Science</i> veri tabanına göre; (sonraki yıllarda “h-indeks” değeri bir sonraki basamağa yükseldikçe tekrar başvuru yapılabilir, aynı aralıktaki h-indeks değerleri için sadece 1 kez teşvik verilir).	a. 5 – 10 arasında ise 2.000 TL b. 11 – 15 arasında ise 4.000 TL c. 16 – 20 arasında ise 6.000 TL d. 20’den büyük ise 8.000 TL
----------	---	---

- **Yukarıda belirtilen maddeler kapsamında ödenecek toplam destek miktarı yıllık 17.000 TL’yi aşamaz.** Destek miktarları her yıl Üniversite Yönetim Kurulunca belirlenir. Destek miktarları yukarıdaki gibidir. [Etki Faktörü=Impact Factor; (ISI-Web of Science kapsamında).
- Teşvikler faaliyet bazında verilmekte olup tüm yazarlara eşit olarak bölüştürülür, diğer kurum/kuruluş adresli personele düşen pay ödenmez ve faaliyet toplam tutarından düşülür. **Bununla birlikte, yapılan yayınlarda KGTÜ haricinde diğer adresli yazar veya yazarların bulunması durumunda, diğer yazarların adresi yurt içinde bir kurum ise KGTÜ personeline ödenen teşvik 1.2 ile çarpılarak, diğer yazar/yazarların adresi yurt dışında bir kurum ise KGTÜ personeline ödenen teşvik 1.4 ile çarpılarak ödenir.**